

STUDIO ASSOCIATI GIORGIUTTI DI BARBARA CATTUNAR CONSULENTI DEL LAVORO > ATTIVO DAL 1953 NELLA GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE, SI OCCUPA DI ORGANIZZAZIONE E BUDGET DEL LAVORO

Da 70 anni Consulenti del lavoro

Nel cuore di un settore in continua trasformazione, dove norme, esigenze aziendali e dinamiche del lavoro evolvono di giorno in giorno, esistono realtà capaci non solo di adattarsi al cambiamento, ma di guidarlo. Lo Studio Giorgiutti Di Barbara Cattunar è una di queste. Fondata nel 1953 dal Ragioniere Commercialista Dionigi Giorgiutti, con lungimiranza, dal 1984 ha deciso di dedicarsi esclusivamente alla Consulenza del Lavoro. Un lungo cammino che ha attraversato settant'anni di storia italiana e che oggi continua con passione e competenza grazie alla guida di un team di professionisti affiatati, attenti all'innovazione e profondamente radicati nella cultura del servizio al cliente.

CRESCITA E CONTINUITÀ

Quella dello Studio Giorgiutti Di Barbara Cattunar è una storia fatta di dedizione e lungimiranza. Dionigi Giorgiutti, ragioniere commercialista e consulente del lavoro, ha tracciato un solco profondo e virtuoso nel settore della consulenza giuslavoristica e previdenziale. A partire dal 1970 al suo fianco lavora la ragioniera Luciana Tami, altra figura storica e fondamentale. Dal 1995 la direzione dello studio ha accolto una nuova generazione con l'ingresso del dottor Alberto Giorgiutti, che ottiene l'abilitazione alla professione nel 1998, portando con sé una spinta rinnovatrice nel solco della tradizione familiare. Negli anni successivi, lo studio si è arricchito di nuovi talenti: il dottor Stefano Di Barbara nel 2002, il dottor Daniele Cattunar nel 2005. Insieme, hanno raccolto e rilanciato la missione originaria: offrire un'assistenza personalizzata e altamente qualificata, capace di rispondere con tempestività e competenza alle richieste di aziende e privati.

APPROCCIO INTEGRATO

Lo Studio Giorgiutti Di Barbara Cattunar è oggi un punto di riferimento imprescindibile per imprese di ogni dimensione, grazie alla sua competenza consolidata in ambito di diritto del lavoro, diritto sindacale e legislazione sociale e previdenziale. Il suo approccio non si limita alla gestione ordinaria delle pratiche di lavoro, ma si estende all'organizzazione strategica delle risorse umane, alla pianificazione del budget del personale, alla definizione delle politiche di welfare aziendale e alla consulenza contrattuale. «Il punto del nostro lavoro - spiega il dottor Alberto Giorgiutti - è aiutare i lavoratori "a non fare i semplici dipendenti" ma a diventare "imprenditori di se stessi" e portare valore aggiunto nelle aziende in cui lavorano condividendo obiettivi con gli imprenditori, ovviamente sempre con i vantaggi e le tutele che il contratto da dipendente garantisce». Tra i punti di forza riconosciuti vi è un'assistenza completa e costante, 365 giorni all'anno, grazie a un



DA SINISTRA: IL DOTTOR DANIELE CATTUNAR IL DOTTOR ALBERTO GIORGIUTTI E IL DOTTOR STEFANO DI BARBARA

I NOSTRI PUNTI DI FORZA

Contrattualistica in assunzione (attraverso sistemi di retention giuridico e di employer branding)

Garanzia applicazione di tutti gli incentivi sulle assunzioni (di carattere nazionale e locale)

Budgeting, pianificazione e controllo costante del costo del lavoro e del cuneo fiscale

Gestione licenziamenti con politiche di incentivazione ed outplacement

Policy Aziendale: evasione delle pratiche in tempo reale (con garanzia entro 2 ore di media e massimo 24 ore)

3 collaboratori in team per ogni cliente, con risposte 365 giorni all'anno

modello organizzativo che prevede tre collaboratori dedicati per ciascun cliente. Le pratiche aziendali vengono evase mediamente entro due ore e comunque non oltre le 24 ore, garantendo tempestività e qualità del servizio. Altrettanto rilevante è l'expertise nella contrattualistica d'assunzione, con sistemi giuridici avanzati di retention ed employer branding, oltre alla garanzia della corretta applicazione di tutti gli incentivi all'assunzione, sia di carattere nazionale che locale. La pianificazione e il controllo costante del costo del lavoro e del cuneo fiscale rappresentano un altro asset strategico per le imprese assistite.

TRE PILASTRI

Uno dei segreti del successo dello studio risiede nella formazione continua del team. Ogni consulente è costantemente aggiornato sulle più recenti evoluzioni normative, fiscali e contrattuali. Questo approccio si traduce in soluzioni real-time per decine di casi concreti ogni giorno, supportate da strumenti informatici all'avanguardia e da un'adozione crescente dell'intelligenza artificiale, che potenzia le capacità di analisi, precisione e velocità di risposta. D'altronde, come racconta il dottor Stefano Di Barbara «lo Studio è sempre riuscito a cambiare pelle in base alle esigenze dei clienti. In questo ci ha aiutato molto l'aver sempre investito sulla tecnologia: dalle attivazioni OTP alle firme digitali e AI, siamo aggiornati su tutti

i fronti». Lo Studio si distingue anche per un ruolo attivo nella divulgazione e nella formazione professionale. Collabora con scuole superiori e università, promuove testimonianze formative, è presente in convegni e seminari come relatore e pubblica articoli su riviste del settore business. Tra le iniziative più innovative, lo studio ha anche introdotto un corso di Law and Business all'interno di un liceo scientifico, con l'obiettivo di avvicinare gli studenti alle tematiche giuridiche e imprenditoriali attraverso un approccio concreto e interdisciplinare.

RETE

La consulenza del lavoro oggi non può più essere considerata come un'attività isolata. Lo Studio ha ben compreso questa evoluzione, attivando collaborazioni strutturate con avvocati esperti in diritto del lavoro e diritto previdenziale, al fine di ridurre il contenzioso legale e garantire soluzioni contrattuali innovative e sostenibili. A queste si affianca la partnership con i patronati per una pianificazione previdenziale personalizzata, a vantaggio sia delle aziende che dei singoli lavoratori. Il tasso di fidelizzazione dei clienti, con un turnover inferiore all'1% su oltre 900 clienti serviti, testimonia la solidità e l'efficacia di questo approccio. Non a caso, nel 2025 lo Studio è stato insignito del prestigioso riconoscimento "Le Fonti Awards" nella categoria Studio Professionale dell'Anno - Consulenza del lavoro.

HR SOLVER

Per lo Studio Giorgiutti Di Barbara Cattunar, innovare significa anche saper cogliere i bisogni emergenti delle imprese e trasformarli in servizi concreti e funzionali. Proprio con questo spirito, lo Studio Giorgiutti Di Barbara Cattunar ha dato vita a HR SOLVER, una business unit dedicata all'esternalizzazione strategica della gestione delle risorse umane. Nata per rispondere in modo puntuale alle crescenti esigenze delle aziende moderne, HR SOLVER si propone come un vero e proprio partner nella creazione di un ambiente di lavoro sano, motivante e orientato alla produttività. Il fulcro dell'attività è la convinzione che il benessere e la valorizzazione del capitale umano siano oggi una leva fondamentale per la competitività aziendale. Non si tratta, quindi, di una semplice delega delle attività amministrative, ma di un supporto strategico altamente personalizzato, che si adatta con flessibilità alle caratteristiche e agli obiettivi di ogni impresa.

ONBOARDING E FORMAZIONE

Il primo ambito in cui HR SOLVER interviene è la gestione delle risorse, che comprende l'intero ciclo di vita del dipendente, dalla fase di selezione e inserimento fino alla gestione quotidiana del rapporto di lavoro. Questo significa occuparsi di compliance normativa, ma anche di aspetti pratici come l'onboarding, l'integrazione nei team e la costruzione di percorsi di crescita. La formazione e lo sviluppo rappresentano un altro pilastro fondamentale: vengono progettati programmi formativi mirati, che puntano a migliorare le competenze tecniche, relazionali e manageriali dei collaboratori, con l'obiettivo di accrescere non solo le performance individuali, ma anche la competitività complessiva dell'impresa. Particolarmente innovativo è l'approccio alla valutazione delle prestazioni, che si basa su modelli personalizzati di performance management. HR SOLVER supporta le aziende nella definizione di indicatori chiave (KPI), nella strutturazione di feedback continui e nella costruzione di una cultura orientata alla trasparenza e alla meritocrazia. L'unità fornisce inoltre un'assistenza completa nella gestione dei rapporti di lavoro, affrontando tutte le dinamiche contrattuali e normative, inclusa la gestione delle crisi, delle uscite incentivate e dei percorsi di outplacement. Un servizio prezioso soprattutto in fasi delicate della vita aziendale, dove è fondamentale coniugare rispetto delle persone, esigenze produttive e riduzione del rischio legale.

IL MONDO CAMBIA

HR SOLVER aiuta le imprese anche nella definizione e aggiornamento delle proprie politiche e procedure HR, contribuendo a strutturare regolamenti interni chiari, coerenti e conformi alla normativa

vigente. Una base regolamentare ben costruita è infatti essenziale per prevenire conflitti e garantire un'organizzazione efficace. «Trattasi di uno strumento particolarmente utile per "decodificare" le richieste dei nuovi lavoratori», spiega il dottor Di Barbara. Se si considerano, infatti, l'evoluzione del mercato del lavoro e le sostanziali differenze tra le vecchie e le nuove generazioni di impiegati, il rischio di un disallineamento tra domanda e offerta è elevato. «Risulta quindi fondamentale per la sopravvivenza delle aziende - puntualizza Di Barbara - intercettare le richieste dei nuovi talenti. Ad esempio, per i lavoratori della gen Z, quella che si sta affacciando già da qualche anno al mondo del lavoro, in cima alla lista delle priorità ci sono la mission aziendale, l'equilibrio vita-lavoro e il welfare d'impresa».

PERFORMANCE E RETENTION

A tutto questo si affianca il lavoro in ambito compensation & benefits, con un'analisi attenta della competitività dei pacchetti retributivi, la progettazione di sistemi premianti e l'ottimizzazione degli incentivi. L'obiettivo è duplice: da un lato attrarre e trattenere i talenti, dall'altro controllare e razionalizzare i costi. Grande attenzione è dedicata anche al tema del benessere organizzativo, oggi più che mai al centro del dibattito aziendale. HR SOLVER supporta le imprese nella promozione di un clima interno positivo, nello sviluppo di politiche di work-life balance e nella prevenzione di fenomeni come lo stress lavoro-correlato, con percorsi di ascolto e supporto rivolti ai collaboratori. «L'innovazione ci accompagna anche nella contrattualistica - puntualizza il dottor Daniele Cattunar - Pensiamo i contratti secondo criteri moderni, che vanno oltre il solito super minimo quando si tratta di premiare un lavoratore. Tutto per far portare l'imprenditore ad erogare gli stipendi in base a fattori di performance e di retention».

COMUNICAZIONE INTERNA

Infine, viene curata in modo strategico anche la comunicazione interna, considerata una leva chiave per l'engagement dei dipendenti e il rafforzamento della cultura aziendale. Vengono proposti strumenti, format e metodologie per migliorare il dialogo tra vertici aziendali e collaboratori, promuovendo trasparenza, senso di appartenenza e condivisione degli obiettivi. Con HR SOLVER, lo Studio Giorgiutti Di Barbara Cattunar dimostra ancora una volta la propria capacità di evolversi, affiancando alle competenze tecniche e legali un approccio human-centered, dove la consulenza si trasforma in una partnership strategica per la crescita.

Per informazioni: www.giorgiutti.it

